

KISI-KISI

COMPUTER BASED-TEST (CBT)

Uji Kompetensi Jabatan Fungsional di Bidang Manajemen ASN



Pembahasan

01

Ketentuan Soal

Uji Kompetensi JFMASN

03

Tingkatan Kognitif Soal

Uji Kompetensi JFMASN

02

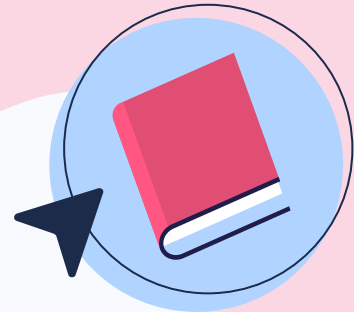
Komponen dan Materi

Uji Kompetensi JFMASN

04

Distribusi Soal

Uji Kompetensi JFMASN



01

Ketentuan Soal

Uji Kompetensi Jabatan Fungsional di Bidang
Manajemen ASN



Ketentuan Soal



JENIS SOAL

- Jenis Jawaban Benar
- Jenis Jawaban Paling Benar
- Jenis Jawaban Melengkapi Pernyataan
- Jenis Jawaban Soal Negatif
- Jenis Jawaban Analisa Kasus
- Jenis Jawaban Pilihan Kombinasi

JUMLAH SOAL

100 Butir Soal



WAKTU MENERJAKAN

100 Menit

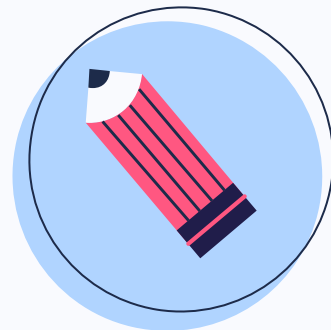
KELOMPOK SOAL

Soal dibedakan untuk setiap jenjang dan jenis jabatan



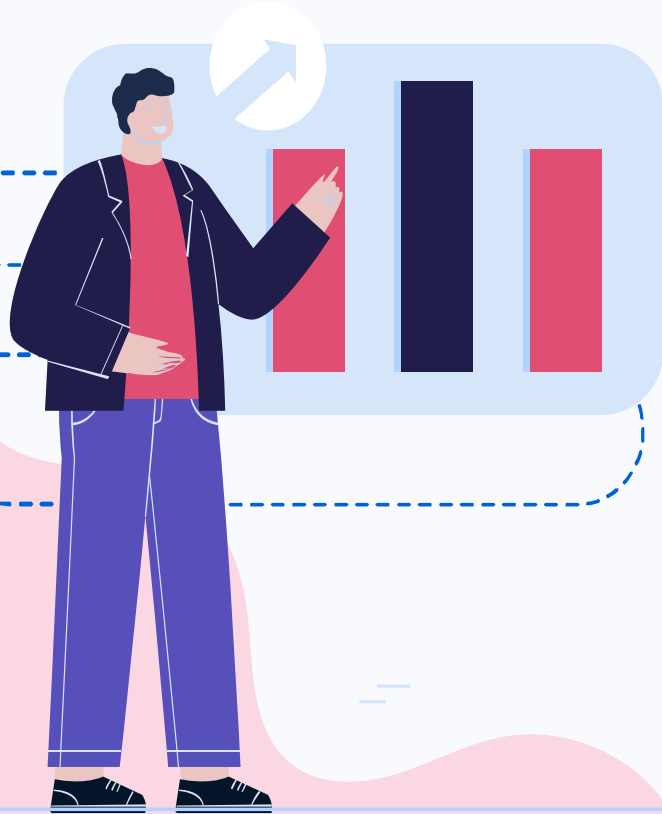
02

Komponen dan Materi



Uji Kompetensi Jabatan Fungsional di Bidang
Manajemen ASN





Pranata SDM Aparatur

Kemampuan Umum **Pranata SDMA**

Komponen	Materi
Pemahaman tentang Manajemen ASN	Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Manajemen Aparatur Sipil Negara
	Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Jo Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil
Pemahaman tentang Kebijakan Jabatan Fungsional Pranata SDM Aparatur	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 tahun 2020 tentang Jabatan Fungsional Pranata SDM Aparatur
	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional
	Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 3 Tahun 2023 tentang Angka Kredit, Kenaikan Pangkat dan Jenjang Jabatan Fungsional

Kemampuan Khusus **Pranata SDMA** (1)

Komponen	Materi
Pola dan Pengembangan Karier	Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 28 Tahun 2020 tentang Penyusunan Rencana Pengembangan Karier PNS
Pengembangan Talenta dan Kompetensi	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara
	Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 10 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil



Kemampuan Khusus **Pranata SDMA** (2)

Komponen	Materi
Pengelolaan Kinerja	Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil
	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 6 Tahun 2022 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara
Layanan Kesejahteraan	Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 24 Tahun 2017 tentang Tata Cara Pemberian Cuti Pegawai Negeri Sipil



Kemampuan Khusus **Pranata SDMA** (3)

Komponen	Materi
Disiplin, Budaya Kerja dan Citra Institusi	Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 6 Tahun 2022 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
	Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2021 tentang Implementasi Core Values dan Employer Branding Aparatur Sipil Negara
Manajemen SDM Aparatur Strategik	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik
	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 19 Tahun 2018 tentang Penyusunan Peta Proses Bisnis Instansi Pemerintah
	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 35 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Standar Operasional Prosedur Administrasi Pemerintahan

Analisis SDM Aparatur



Kemampuan Umum **Analisis SDMA**

Komponen	Materi
Pemahaman tentang Manajemen ASN	Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Manajemen Aparatur Sipil Negara
	Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Jo Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil
	Peraturan Pemerintah Nomor 49 Tahun 2018 tentang Manajemen Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja
Pemahaman tentang Kebijakan Jabatan Fungsional Analisis SDM Aparatur	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 37 tentang Jabatan Fungsional Analisis SDM Aparatur
	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional
	Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 3 Tahun 2023 tentang Angka Kredit, Kenaikan Pangkat dan Jenjang Jabatan Fungsional

Kemampuan Khusus **Analisis SDMA** (1)

Komponen	Materi
Perencanaan Kebutuhan	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2020 tentang Pedoman Analisis Jabatan dan Analisis Beban Kerja
Pola dan Pengembangan Karier	Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 28 Tahun 2020 tentang Penyusunan Rencana Pengembangan Karier PNS
Pengembangan Talenta dan Kompetensi	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara
	Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 10 Tahun 2018 tentang Pengembangan Kompetensi Pegawai Negeri Sipil

Kemampuan Khusus **Analisis SDMA** (2)

Komponen	Materi
Pengelolaan Kinerja	Peraturan Pemerintah Nomor 30 Tahun 2019 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Negeri Sipil
	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 6 Tahun 2022 tentang Penilaian Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara
	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 7 Tahun 2022 tentang Sistem Kerja pada Instansi Pemerintah
Layanan Kesejahteraan	Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 24 Tahun 2017 tentang Tata Cara Pemberian Cuti Pegawai Negeri Sipil

Kemampuan Khusus **Analisis SDMA** (3)

Komponen	Materi
Disiplin, Budaya Kerja dan Citra Institusi	Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 6 Tahun 2022 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
	Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2021 tentang Implementasi Core Values dan Employer Branding Aparatur Sipil Negara
Manajemen SDM Aparatur Strategik	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 34 Tahun 2011 tentang Pedoman Evaluasi Jabatan
	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2018 tentang Pedoman Evaluasi Kelembagaan Instansi Pemerintah
	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 9 Tahun 2023 tentang Pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi



Asesor SDM Aparatur

Kemampuan Umum Asesor SDMA

Komponen	Materi
Pemahaman tentang Manajemen ASN	Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023 tentang Manajemen Aparatur Sipil Negara
	Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 Jo Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil
Pemahaman tentang Kebijakan Jabatan Fungsional Asesor SDM Aparatur	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 39 tentang Jabatan Fungsional Asesor SDM Aparatur
	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2023 tentang Jabatan Fungsional
	Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 3 Tahun 2023 tentang Angka Kredit, Kenaikan Pangkat dan Jenjang Jabatan Fungsional
Pemahaman tentang <i>Human Capital Management</i> (HCM)	Referensi buku/jurnal tentang teori <i>Human Capital Management</i>

Kemampuan Khusus **Aesor SDMA** ⁽¹⁾

Komponen	Materi
Pengembangan Talenta dan Kompetensi	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara
	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara
Penyusunan dan pengembangan perangkat/ metode asesmen kompetensi/potensi ASN	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara
	PerBKN 26/2019 tentang Pembinaan Penyelenggaraan Penilaian Kompetensi Pegawai Negeri Sipil
	PerBNSP 09/BNSP.301/XI/2013 tentang Pedoman Pelaksanaan Asesmen Kompetensi
	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara

Kemampuan Khusus **Aesor SDMA** (2)

Komponen	Materi
Perencanaan asesmen kompetensi/ potensi ASN	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 3 Tahun 2020 tentang Manajemen Talenta Aparatur Sipil Negara
	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara
Pelaksanaan asesmen kompetensi/ potensi ASN	PerBKN 26/2019 tentang Pembinaan Penyelenggaraan Penilaian Kompetensi Pegawai Negeri Sipil
	Pegawai Negeri Sipil PerBNSP 09/BNSP.301/XI/2013 tentang Pedoman Pelaksanaan Asesmen Kompetensi
	Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2017 tentang Standar Kompetensi Jabatan Aparatur Sipil Negara

Kemampuan Khusus **Aesor SDMA** (2)

Komponen	Materi
Manajemen Disiplin, Budaya Kerja dan Citra Institusi	Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 20 Tahun 2021 tentang Implementasi Core Values dan Employer Branding Aparatur Sipil Negara
Pelaksanaan monitoring dan evaluasi pemanfaatan hasil asesmen kompetensi/potensi ASN	PerBNSP 09/BNSP.301/XI/2013 tentang Pedoman Pelaksanaan Asesmen Kompetensi
pengorganisasian asesmen kompetensi/potensi ASN	PerBKN 26/2019 tentang Pembinaan Penyelenggaraan Penilaian Kompetensi Pegawai Negeri Sipil
	PerBNSP 09/BNSP.301/XI/2013 tentang Pedoman Pelaksanaan Asesmen Kompetensi



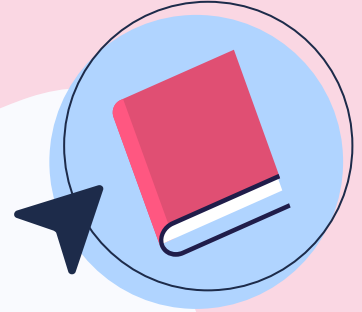
Auditor MASN



Kemampuan Khusus Auditor MASN (1)

Komponen	Materi
Analisis Penyelenggaraan Pengawasan dan Pengendalian NSPK Manajemen ASN	Perpres 116/2022 tentang Pengawasan dan Pengendalian Pelaksanaan NSPK MASN
Pemahaman Konsep Dasar Disiplin Aparatur Sipil Negara	PerBKN 6/2022 tentang Peraturan Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 94 Tahun 2021 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil
Pemahaman tentang Human Capital Management (HCM)	Referensi buku/jurnal tentang teori Human Capital Management





03

Tingkat Kognitif Soal

Uji Kompetensi Jabatan Fungsional di Bidang
Manajemen ASN



TINGKAT KOGNITIF (1)

REVISED BLOOM'S TAXONOMY (RBT)

NO.	TINGKATAN	KETERANGAN
1.	Mengingat (C1)	Tingkat yang melibatkan kemampuan untuk mengingat dan menyebutkan informasi atau pengetahuan yang diperoleh
2.	Memahami (C2)	Tingkat yang melibatkan kemampuan untuk memahami instruksi dan menceritakan konsep atau ide yang didapatkan, baik secara lisan, tertulis, maupun media seperti diagram maupun grafik
3.	Mengaplikasikan (C3)	Tingkat yang melibatkan kemampuan untuk menerapkan ide atau konsep dalam kondisi tertentu

TINGKAT KOGNITIF (2)

REVISED BLOOM'S TAXONOMY (RBT)

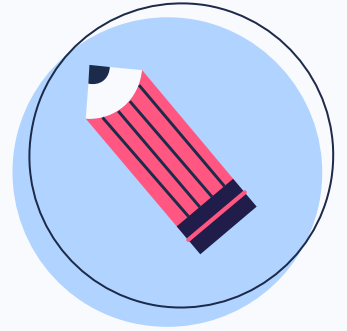
NO.	TINGKATAN	KETERANGAN
4.	Menganalisis (C4)	Tingkat yang melibatkan kemampuan untuk memecah konsep menjadi beberapa komponen dan menghubungkan satu sama lain untuk mendapatkan pemahaman baru secara keseluruhan
5.	Mengevaluasi (C5)	Tingkat yang melibatkan kemampuan untuk menilai sesuatu berdasarkan kriteria atau standar tertentu
6.	Mencipta (C6)	Tingkat yang melibatkan kemampuan untuk mengintegrasikan berbagai elemen menjadi sesuatu yang baru dan orisinal



04

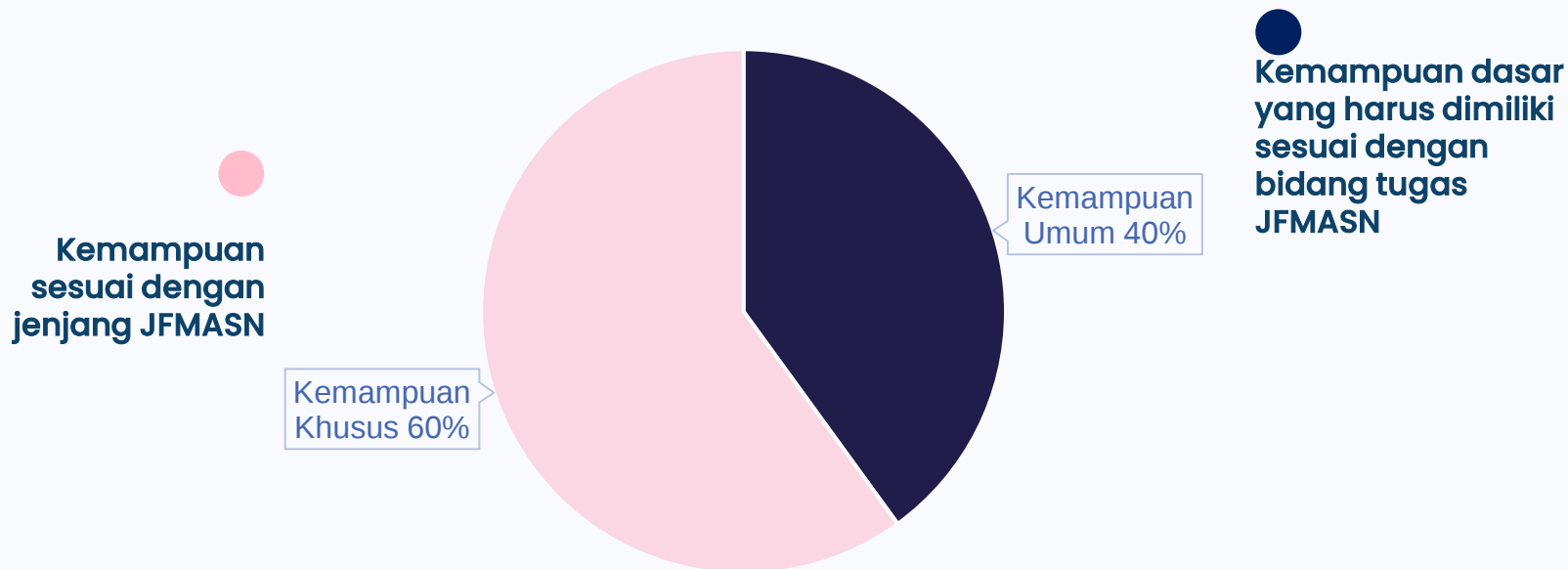
Distribusi Soal

Uji Kompetensi Jabatan Fungsional di Bidang
Manajemen ASN



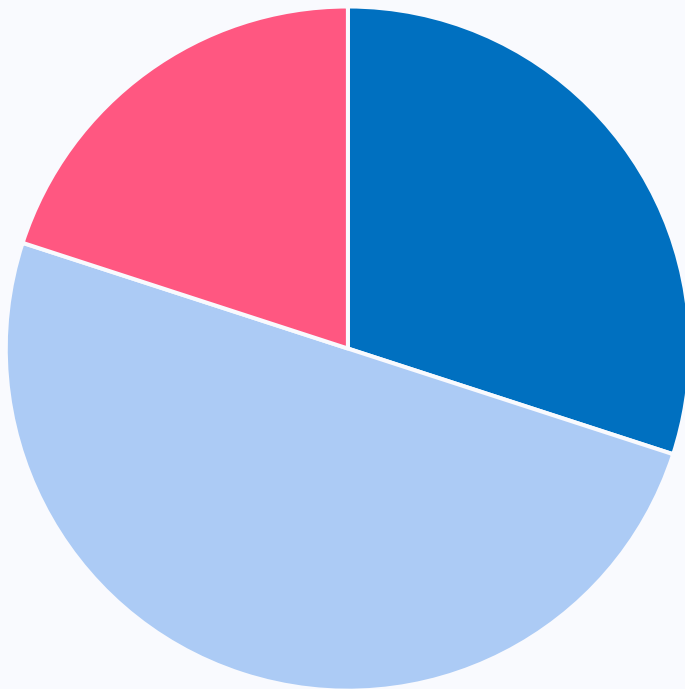
Distribusi Persentase

Berdasarkan Jenis Kemampuan



Distribusi Soal Jenjang Terampil

Berdasarkan Level Kognitif



C1

30 Soal

Pengetahuan

C2

50 Soal

Pemahaman

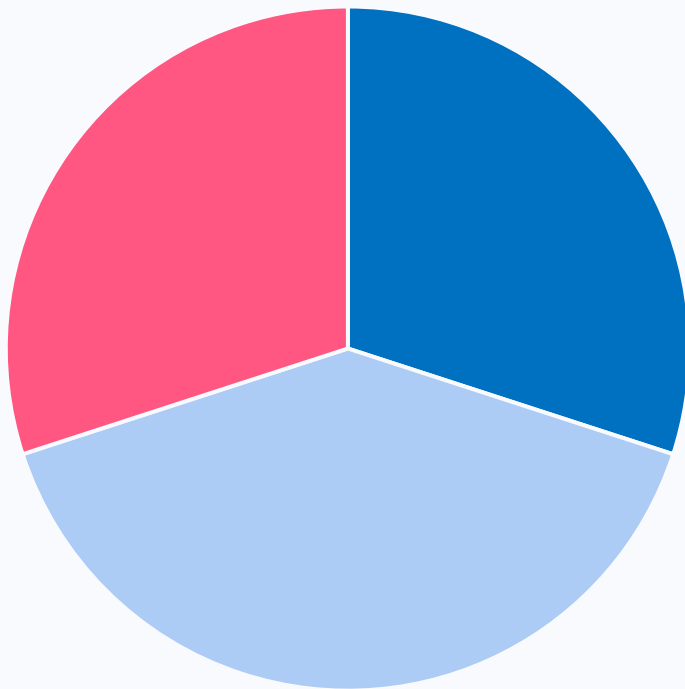
C3

20 Soal

Penerapan

Distribusi Soal Jenjang Mahir

Berdasarkan Level Kognitif



C1

30 Soal

Pengetahuan

C2

40 Soal

Pemahaman

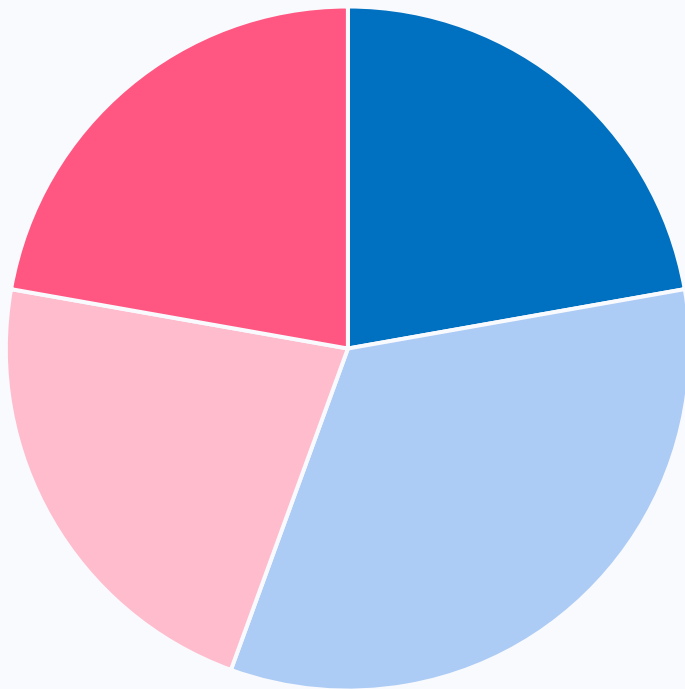
C3

30 Soal

Penerapan

Distribusi Soal Jenjang Penyelia

Berdasarkan Level Kognitif



C1

20 Soal
Pengetahuan

C2

30 Soal
Pemahaman

C3

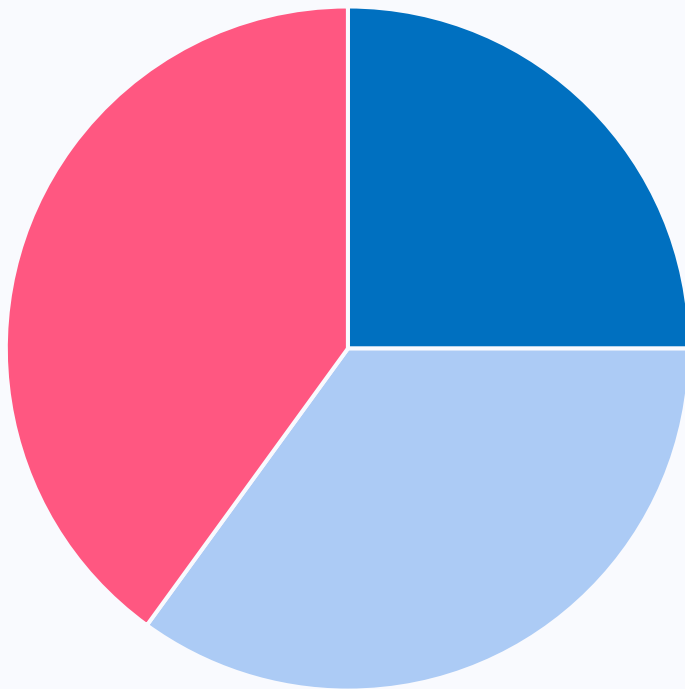
20 Soal
Penerapan

C4

20 Soal
Analisis

Distribusi Soal Jenjang Ahli Pertama

Berdasarkan Level Kognitif



C1

25 Soal

Pengetahuan

C2

35 Soal

Pemahaman

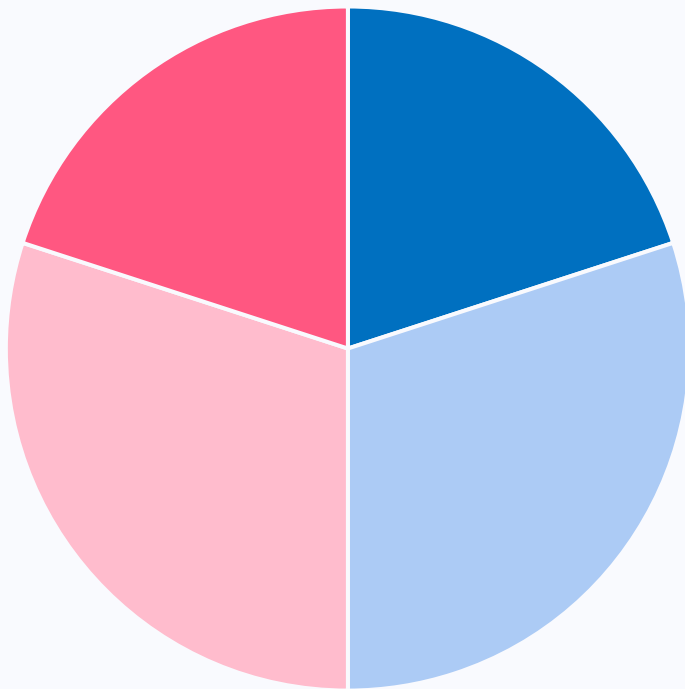
C3

40 Soal

Penerapan

Distribusi Soal Jenjang Ahli Muda

Berdasarkan Level Kognitif



C1

20 Soal

Pengetahuan

C2

30 Soal

Pemahaman

C3

30 Soal

Penerapan

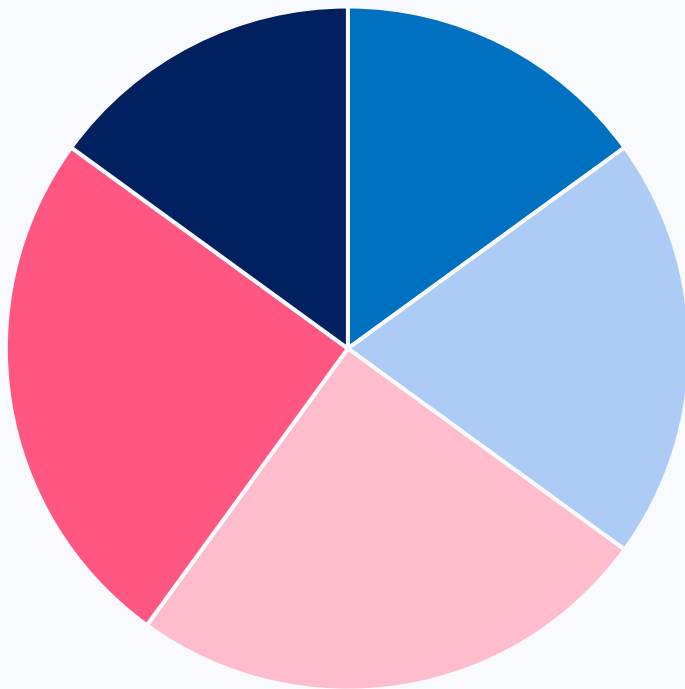
C4

20 Soal

Analisis

Distribusi Soal Jenjang Ahli Madya

Berdasarkan Level Kognitif



C1

15 Soal

Pengetahuan

C2

20 Soal

Pemahaman

C3

25 Soal

Penerapan

C4

25 Soal

Analisis

C5

15 Soal

Evaluasi

Terima Kasih

© Direktorat Jabatan Fungsional Manajemen ASN

 Badan Kepegawaian Negara

 dit.jfmasn@bkn.go.id

